

ATA DE REUNIÃO

A **FCA S/A**, representada por Roney Alvarenga e Angelo Soares e o **SINDICATO: DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DE BELO HORIZONTE**, representado por Edna Ribeiro Bezerra e David Eliúde Silva, reuniram-se em 06 de outubro de 2016, às 10:00 horas, no Hotel San Francisco Flat em Belo Horizonte/MG.

O Sindicato iniciou as discussões informando que, considerando que os empregados estão cobrando muito da entidade sindical uma solução do Acordo Coletivo. Sindicato solicita que a empresa agilize a condução do processo de negociação coletiva 2016, com objetivo de apresentar a proposta definitiva referente ao Acordo Coletivo

O sindicato reitera que caso a negociação não apresente evolução e agilidade, o sindicato poderá buscar órgãos legais competentes (Ministério Público e Ministério do Trabalho), como mediadores, que possam trazer celeridade e agilidade no processo de negociação coletiva 2016.

O sindicato afirmou que após tantas rodadas de negociação, tem a sensação de que a empresa está tentando retardar o processo de negociação e que já houve tempo suficiente para empresa definir quais os parâmetros finais da negociação 2016.

O sindicato reivindica à empresa o complemento das propostas até então apresentadas considerando abono, reajuste salarial, reajustes dos itens econômicos existentes no acordo coletivo atual (adicional de turno, adicional noturno, auxílio creche, vales alimentação, vales refeição, ganhos reais e etc..) e que estes apresentem ganhos, tendo em vista que esta é a grande expectativa da categoria e tendo em vista que os empregados estão a dois anos sem reajuste salarial. O sindicato reitera ainda que espera que as cláusulas sociais e que contenham valores econômicos apresentem evolução, dado a importância das mesmas no âmbito da relação de trabalho e na composição total da remuneração dos empregados.

A empresa manifestou que tem se empenhado em conduzir com celeridade o processo negocial, porém o cenário de adversidade econômica tem trazido dificuldade em construir propostas condizentes com o momento presente e futuro da empresa. Tanto a empresa tem se esforçado, que a empresa já apresentou propostas de reajuste significativos nos itens relacionados a benefícios de alimentação bem como no reajuste dos salários mesmo com um cenário de volume e receita significativamente abaixo do orçamento do ano de 2016. A empresa se compromete também a construir uma proposta completa

