

FERROVIÁRIOS

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias de Belo Horizonte - STEFBH - 22 SET/2021

MAIS UMA PROPOSTA DECEPCIONANTE DA VLI/FCA É REJEITADA PELO SINDICATO

REJEIÇÃO. Esta é a única resposta que a VLI/FCA poderia receber da direção do STEFBH, após recebermos na manhã de hoje uma nova contraproposta financeira da empresa, visando o Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2022.

A nova contraproposta da empresa, recusada imediatamente por nós, representa a clara intenção de arrochar os salários e demais cláusulas econômicas de nosso acordo coletivo, atitude insensível diante de índices cada vez maiores da inflação oficial dos últimos 12 meses, que já supera a marca dos 10%.

1) REAJUSTE SALARIAL – a empresa oferece reajuste diferenciado conforme o salário base de cada trabalhador

- a) 8% de reajuste para salários até R\$3.000,00;
- b) 6% de reajuste para salários de R\$ 3.000,01 até R\$ 5.000,00 e um crédito extra de R\$ 500,00 no cartão alimentação;
- c) 4% de reajuste para salários acima de R\$ 5.000,00 e um crédito extra de R\$ 1.000,00 no cartão alimentação

2) CARTÃO ALIMENTAÇÃO –

- a) a empresa oferece 22 tíquetes refeição mensais com valor unitário de R\$ 26,70;
- b) Oferece também uma cesta alimentação no valor de R\$ 720,00 mensais;
- c) A participação dos trabalhadores no tíquete refeição e cesta alimentação será de 5%;
- d) Fornecerá uma Cesta Natalina (in natura), em dezembro.

3) PLANO DE SAÚDE – propõe a implantação de limites de descontos de coparticipação (10%, 12% e 15%) em folha de pagamento, a partir de 01/MAR/2022.

4) PLANO ODONTOLÓGICO – A empresa quer acabar gradativamente com a cobertura de ortodontia. Para trabalhadores ativos e dependentes admitidos até a 31/DEZ/2021 a empresa quer manter a cobertura dos implantes dentários, prótese e ortodontia até 31/DEZ/2025.

Admitidos a partir de 1º de janeiro de 2022 perdem o direito a esta cobertura nos tratamentos de implante dentário, prótese e ortodontia.

O STEFBH recusou prontamente esta proposta, considerando-a agressiva contra direitos essenciais para os trabalhadores, a começar pelo arrocho claro sobre os salários.

Nova reunião já está agendada para o próximo dia 28 de setembro, quando a empresa deve apresentar pendências discutidas nas negociações e, possivelmente, uma proposta global. Esperamos que a sensibilidade patronal possa aflorar, de forma a não prejudicar direitos importantes conquistados pela categoria.



FORTALEÇA O SINDICATO NA DEFESA DOS DIREITOS! SINDICALIZE-SE!